



## Farklılıkların Yönetimi Nedir?

- Farklılıkları görmek, kabul etmek, bireysel farklılıklara sahip insanlara değer vermek ve onları takdir etmektir.
- Farklılıkları kurum performansını iyileştiren, hizmet ve ürünlerini zenginleştiren ve toplumsal katkılarını arttıran önemli bir boyut olarak görmektir.
- Farklılıkları, organizasyona üstünlük kazandıran, değişik deneyimler ve bakış açıları sağlayan bir özellik olarak kabul etmektir.